

Informacije o mogućnostima zapošljavanja ranjivih skupina



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr

itu
Urbano područje Pula
Area urbana di Pola

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja
ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Sadržaj

I. O zapošljavanju ranjivih skupina i osoba s invaliditetom	5
I.I. Pozitivni osobni primjeri prakse zapošljavanja i podrške radnom uključivanju	6
I.II. Razumna prilagodba radnog mjesta	8
II.I. Sustav profesionalne rehabilitacije	11
II.I. Zavod za vještačenje profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	12
II.II. Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka.....	13
II.III. Očevidnik osoba s invaliditetom	17
II.IV. Obveznici kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom	23
II.V. Zamjensko ispunjenje kvotnog zapošljavanja	27
III. Potpora Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	33
IV. Poticaji Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	43
IV.I. Posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa	44
IV.II. Novčana nagrada za zapošljavanje osoba s invaliditetom	45
IV.III. Subvencija plaće zaposlene osobe s invaliditetom	46
IV.IV. Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba	47
IV.V. Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – tehnička prilagodba.....	49
IV.VI. Subvencija u visini uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje.....	51
IV. Projekt Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula	53



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

I. O zapošljavanju ranjivih skupina i osoba s invaliditetom

Zapošljavanje pripadnika iz ranjivih skupina je društveno korisno i poslovno poželjno. Kada je riječ o zapošljavanju osoba s invaliditetom ono je i zakonska obveza. Praksa u Hrvatskoj i inozemstvu pokazuje kako i poslodavci i osobe s invaliditetom imaju višestruke koristi od zajedničke suradnje.

U narednim stranicama želja nam je:

- prikazati nekoliko pozitivnih primjera iz prakse vezanih uz zapošljavanje pripadnika ranjivih skupina u našoj zajednici
- opisati sustav profesionalne rehabilitacije te povezane institucije i pojmove
- opisati potpore i poticaje koje možete ostvariti kao poslodavac svojim aktivnim uključivanjem pripadnika ranjivih skupina na tržište rada.

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre u svoje poslovanje svo vrijeme redovito uključuje promišljanje i djelovanje u smjeru kako intenzivirati uključivanje osoba s intelektualnim i drugim teškoćama ili višestrukim invaliditetom u svijet rada, posebice osoba koje nemaju mogućnosti rada na otvorenom tržištu na području Istre. Brine nas kako omogućiti izlazak iz sustava socijalne skrbi i ulazak u svijet rada osobama koje su dugotrajni korisnici socijalnih usluga, a čija je dosadašnja uspješna rehabilitacija u okviru postojećih programa u zajednici omogućuje ovu promjenu.

Aktivno i vlastitim primjerom promičemo zapošljavanje osoba s invaliditetom kao jedno od temeljnih ljudskih prava svakog čovjeka kao i oblik prevencije i ublažavanja posljedica siromaštva i socijalne isključenost.

Pridružite nam se!



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

I.I. Pozitivni osobni primjeri prakse zapošljavanja i podrške radnom uključivanju

Kao završenoj srednjoškolci Centra za odgoj i obrazovanje sa zanimanjem pomoćne čistačice konca korisnicu je sredinom osamdesetih godina čekao siguran posao u tvrtki za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Tvrtki koja je tada zapošljavala gotovo sve osobe s invaliditetom koje su imale želju raditi. Na žalost ta je sigurnost trajala do 2000. godine kada je tvrtka otišla u stečaj, a radnici su postupno ostajali bez posla. Kao nezaposlena osoba i samohrana majka još je neko vrijeme primala potporu sa zavoda za zapošljavanje da bi nakon toga bila, kao i njezina djeca uzdržavana od majke i sestre. Nakon majčine i sestrine smrti stanje je postalo neodrživo te se korisnica usprkos intelektualnim teškoćama i tjelesnom invaliditetu angažirala na sakupljanju PVC ambalaže kako bi svojoj djeci, uz redovite potpore, koje su osigurala školovanje.

Tijekom tog perioda sve je manje brinula o sebi, svom zdravlju i ponašanju. Na inzistiranje nadležnog centra za socijalnu skrb počela je dolaziti na aktivnosti našeg poludnevnog boravka, na početku vrlo nevoljko i s velikim otporom. U početku su se, sa korisnicom, obrađivale teme važne za život od održavanja osobne higijene, ponašanja u društvu do primjerenog odijevanja. Uz relativno brz napredak korisnica je postala redovna polaznica poludnevnog boravka vrijedna i pouzdana. Toliko pouzdana da joj je Centar ponudio poslovni angažman, čišćenje prostora što je ona nakon 16 godina nezaposlenosti sa oduševljenjem i prihvatila.

Od 2017. godine je zaposlena i posao obavlja korektno, iako na svoj osebujan način. Vrlo je angažirana te svoja znanja i vještine ima potrebu prenositi drugim korisnicima. Uz kvalitetnu podršku napravila je pomake u svojoj zdravstvenoj zaštiti, vodi računa o odjeći i obući te kvalitetno raspolaže novcem. No, za nju, najvažnija stvar koju je „dobila“ je ta da je postala dio ekipe, da je više ne doživljavaju, kako kaže, kao jadnicu već je poštuju skoro svi, od susjeda do gospođa na šalteru. Pružila joj se prilika, koju nikad nije imala, da putuje jer to voli i to sa ljudima do kojih joj je stalo. Bilo bi dobro da je i prije imala ovakvu mogućnost, jer je puno godina prošlo uzalud. Nisu u ovom slučaju važna samo financijska sredstva već u dobra volja i pozitivno i poticajno okruženje. Potrebno je i dalje nastaviti sa podrškom i biti spreman suočavati se sa novim izazovima koji će dolaziti.



www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

2009. godine korisnik je u pratnji majke došao na razgovor za posao u Radnu jedinicu za zapošljavanje osoba s invaliditetom koja je djelovala u sastavu naše organizacije. Djelovao je prilično nezainteresirano, činilo se da je tu isključivo zbog majke koja niti sama nije bila sigurna je li ovo što radi dobra ideja. Tijekom razgovora jedino je majka i govorila, vrlo otvoreno. Rekla je da njezin sin ima 29 godina da je završio srednju ugostiteljsku školu, a po zanimanju je konobar. Iskustva u radu s tekstilom nema. Nakon uvoda rekla je da je bivši ovisnik, osoba s tjelesnim invaliditetom te da se redovito ambulantly liječi na psihijatriji jer je u vrlo lošem psihičkom stanju. Zamolila je da mu damo barem šansu jer ionako prikupljaju dokumente kako bi ga smjestili u Psihijatrijsku bolnicu na dugotrajno liječenje. Na direktno pitanje korisniku želi li i on to samo je kratko odgovorio da može probati. Probao je, u početku je dolazio svaki drugi dan na sat dva, vrlo je malo komunicirao sa drugom radnicima, volonterima, jedino smo primijetili da s puno uvažavanja sluša voditeljicu pogona. S vremenom su njegovi dolasci postali češći, „specijalizirao“ se samo za neke poslove koje je obavljao vrlo pedantno uz brojne pauze, a i odnosi s drugim osobama postali su češći i prisniji. Kako je uočen napredak, predložili smo korisniku i njegovoj majci da se odgodi hospitalizacija te da mu se ponudi posao na pola radnog vremena. Korisnika smo upoznali s obavezama iz radnog odnosa za koje je jasno i nedvosmisleno rekao da ih može poštivati. Navedenu promjenu podržali su nadležni centar za socijalnu skrb i psihijatar. I u ovom periodu postojao je napredak, kako na poslu tako i izvan posla, u slobodnom vremenu. Radnik je na radnom mjestu preuzimao sve više obaveza, a slobodno je vrijeme provodio s kolegama sa posla, nije bilo izostanaka sa posla.

Nakon tri godine od prvog susreta ponuđen mu je ugovor na puno radno vrijeme, a ubrzo nakon toga na neodređeno. Vrijedan i strpljiv ostajao je i nakon radnog vremena ukoliko je nešto trebalo završiti. Prije nekoliko mjeseci rekao je da bi probao dalje i kako bi se zaposlio na otvorenom tržištu rada jer misli da će uspjeti. Na novom poslu želimo mu svu sreću ovog svijeta!

Korisnik se je uspješno zaposlio i još uspješnije zadržao posao na otvorenom tržištu rada. Danas je radnik u jednom velikom turističkom poduzeću i, kako kaže, jako je zadovoljan sa svojim poslom. Naši kontakti nisu više toliko česti kao što su prije bili jer ima podršku od kolega s kojima radi. U proteklih nešto više od deset godina ova je osoba prošla vrlo trnovit put od osobe koju je čekao život u instituciji (sa vrlo malo šanse da je ikada napusti) do osobe koja živi svoj život sa najbližima, radi i za svoj rad prima plaću. Kako kaže zadovoljan je svojim životom jer niti kod doktora ne ide više toliko često. Zahvaljujući maloj skupini entuzijasta koji su odlučili pružiti podršku imamo jednu sretnu osobu, sretnu u punom smislu te riječi. Smatramo da bi ovakvih primjera trebalo biti puno više jer, u konačnici, društvo nema korisnika stalnog smještaja kojem treba taj smještaj financirati već ima radnika koji svojim radom zarađuje svoju plaću kojom financira društvo u kojem živi.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

I.II. Razumna prilagodba radnog mjesta

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji kaže da razumna prilagodba znači potrebnu i odgovarajuću prilagodbu i podešavanja koja ne predstavljaju nerazmjerno ili neprimjereno opterećenje, da bi se u pojedinačnom slučaju, tamo gdje je to potrebno, osobama s invaliditetom osiguralo zapošljavanje i rad na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Osobe s invaliditetom mogu se zaposliti na otvorenom tržištu rada ili pod posebnim uvjetima, uz obvezu osiguranja razumne prilagodbe od strane poslodavca prilikom provedbe testiranja i/ili intervjua u okviru natječajnog postupka te obvezu osiguranja razumne prilagodbe radnog mjesta, uvjeta i organizacije rada.

Razumna prilagodba je svaka promjena u vezi s radnim mjestom ili radnim okruženjem koja je potrebna da bi se osobi s invaliditetom omogućilo da se prijavi za određeno radno mjesto, obavlja svoj posao i u njemu napreduje ili sudjeluje u osposobljavanju. Razumna prilagodba namijenjena je svim zaposlenicima s invaliditetom. Pravo na razumnu prilagodbu odnosi se na sve aktivnosti povezane s poslom obuhvaćene pravom EU-a, a od postupka prijave za posao do odlaska iz rada, te uključuje radne uvjete i povlastice. Ako vaš radnik ima neku vrstu invaliditeta i smatrate da mu je potrebna prilagodba radnog mjesta ili okruženja, trebali biste prilagoditi radno mjesto zaposlenoj osobi s invaliditetom.

ŠTO JE RAZUMNA PRILAGODBA?

KOME JE NAMIJENJENA RAZUMNA PRILAGODBA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

U skladu s Direktivom EU-a o jednakom postupanju pri zapošljavanju poslodavci moraju omogućiti razumnu prilagodbu zaposlenicima s invaliditetom u mjeri u kojoj takve mjere za organizaciju ne predstavljaju nerazmjern teret. Utvrđene su obveze povezane s razumnom prilagodbom, koje mogu uključivati tehnička rješenja poput stavljanja na raspolaganje određene opreme. Razumna prilagodba je obveza i u skladu s člankom 5. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom, čije su ugovorne stranke EU i sve njegove države članice. Prema Konvenciji razumna prilagodba znači „potrebnu i prikladnu preinaku i podešavanja, koja ne predstavljaju nerazmjerno ili neprikladno opterećenje, da bi se takvo što u pojedinačnom slučaju, tamo gdje je to potrebno kako bi se osobama s invaliditetom osiguralo uživanje ili korištenje svih ljudskih prava i temeljnih sloboda na ravnopravnoj osnovi s drugima“.

Glavne vrste razumne prilagodbe uključuju tehnička rješenja, radne uvjete, mjere osposobljavanja i mjere senzibiliziranja.

Tehnička rješenja mogu uključivati ugradnju dizala ili rampi, uredski namještaj na odgovarajućoj visini, stavljanje na raspolaganje Brailleovih redaka, instaliranje usluge usmenog prevođenja u stvarnom vremenu putem telekomunikacija i slično.

Drugi slučajevi razumne prilagodbe odnose se na: radne uvjete, poput fleksibilnog radnog vremena, rada na daljinu, dopusta, premještanja u novi ured ili preraspodjele na drugo radno mjesto, osposobljavanje, dopuštajući da se ono provodi usmenim, a ne pisanim putem, mjere senzibiliziranja, kako bi osobe s invaliditetom mogle obavljati svoj posao i slično.

KOJA JE OBVEZA POSLODAVCA?

KOJE SU VRSTE PRILAGODBE RADNOG MJESTA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Vežano uz ostvarivanja prava na sufinanciranje prilagodbi, poslodavac može za zaposlenu osobu s invaliditetom, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu uklanjanja arhitektonskih barijera, ostvariti pravo na sufinanciranje troškova razumne prilagodbe radnog mjesta (arhitektonska prilagodba) za tu osobu. Pravo na sufinanciranje može se ostvariti ako je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrđena potreba za prilagodbu radnog mjesta. Ovdje je važno naglasiti da se prilagodba radnog mjesta odnosi na prilagodbu radnog prostora koji je već u funkciji obavljanja djelatnosti poslodavca.

Također, poslodavac može za zaposlenu osobu s invaliditetom, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno tehničkom opremom prilagoditi radno mjesto, ostvariti pravo na sufinanciranje troškova razumne prilagodbe uvjeta rada. To pravo se također ostvaruje nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju. Prilagodba uvjeta rada ne odnosi se na opremanje radnog mjesta koje je potrebno za obavljanje djelatnosti poslodavca, već isključivo na prilagodbu uvjeta rada u odnosu na vrstu i težinu invaliditeta zaposlene osobe s invaliditetom na konkretnom radnom mjestu.

Više o načinu ostvarivanja poticaja opisano je u poglavlju IV. Poticaji Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Poslodavac može koristiti više vrsta subvencija za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u ovisnosti o specifičnosti pojedinog radnika s invaliditetom, vrsti radnog mjesta i radnoj učinkovitosti radnika, i to u obliku mjesečnih potpore za subvenciju plaće, putnih troškova i doprinosa za zdravstveno osiguranje, posebnih sredstava i nagrada. Navedeni poticaji ne isključuju korištenje poticaja za razumnu prilagodbu radnog mjesta.

MOŽE LI POSLODAVAC OSTAVITI POTICAJ ZA RAZUMNU PRILAGODBU RADNOG MJESTA?

MOŽE LI POSLODAVAC OSTVARITI POTICAJ ZA RAZUMNU PRILAGODBU I DRUGE POTICAJE ZA ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.1. Sustav profesionalne rehabilitacije

Profesionalna rehabilitacija naziv je za skup aktivnosti kojima je cilj osposobiti osobu s invaliditetom za prikladan posao, zaposliti je, odnosno omogućiti da zadrži posao i u njemu napreduje te da se profesionalno razvija. Profesionalna rehabilitacija u užem smislu je proces stjecanja kvalifikacija (kroz programe obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja) osobe s invaliditetom.

Pravo na profesionalnu rehabilitaciju može ostvariti osoba kojoj je prema posebnom propisu utvrđen status osobe s invaliditetom te time ispunjava uvjete za upis u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Sustav profesionalne rehabilitacije u Republici Hrvatskoj obuhvaća više javno-pravnih tijela/ustanova, svaki sa svojim zakonskim zadacima. Poslodavci su u podršci i postupcima ostvarivanja prava na poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom usmjereni najviše na regionalne centre za profesionalnu rehabilitaciju, dok samu isplatu novčanih poticaja obavlja Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom na temelju podnesenih zahtjeva poslodavca.

Podršku poslodavcima i osobama s invaliditetom pružaju i organizacije civilnoga društva koje okupljaju osobe s invaliditetom u svoje aktivnosti čime unapređuju njihove radne i socijalne vještine. Udruge provode različite programe i projekte kojima je cilj povećati zapošljivost osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada.

ŠTO JE PROFESIONALNA REHABILITACIJA?

KAKO JE ORGANIZIRAN SUSTAV PROFESIONALNE REHABILITACIJE?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.1. Zavod za vještačenje profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI) je javna ustanova čije je ustrojstvo, prava, obveze i odgovornosti tijela upravljanja i vođenja Zavoda utvrđeno Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja, Statutom Zavoda i drugim aktima Zavoda.

Zavod obavlja sljedeće poslove:

- vještačenje prema posebnim propisima radi utvrđivanja tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe
- isplatu poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- utvrđivanje obveze i obračunavanje iznosa novčane naknade
- izdavanje uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju te
- druge poslove u svrhu unapređenja i razvoja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

ŠTO JE ZOSI?

KOJE POSLOVE OBAVLJA ZOSI?



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

adresa: Zagreb, Radnička cesta 1
telefon: 01/ 6040 495
web: www.zosi.hr
mail: tajnistvo@zosi.hr i info@zosi.hr



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.II. Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka je državna ustanova za organiziranje i izvođenje profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom.

Cilj Centra je kroz multidisciplinarnu postupke i razne mjere što brže uključiti i što dulje zadržati osobu s invaliditetom u svijetu rada, u skladu s njegovim mogućnostima i potrebama. Krajnji cilj je postići i održati što veću uključenost i opću, te radnu funkcionalnost osobe s invaliditetom.

Sve usluge profesionalne rehabilitacije u Centru provodi, usklađuje i procjenjuje stručni tim u sastavu: psiholog, socijalni radnik, pedagog, rehabilitator i liječnik.

Centri za profesionalnu rehabilitaciju, koji su ustrojili u Zagrebu, Splitu, Osijeku i Rijeci, između ostalog, pružaju usluge poslodavcima u postupcima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Navedene usluge su nužne u postupcima ostvarivanja prava na poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom i razumnu prilagodbu radnog mjesta koje isplaćuje Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Poslodavac naručuje usluge Centra slanjem ispunjene narudžbenice uz koju prilaže potrebnu dokumentaciju. Većina usluga Centra se ne naplaćuje.



**CENTAR ZA PROFESIONALNU
REHABILITACIJU RIJEKA**

adresa: Rijeka, Wenzelova 3/A
radno vrijeme (pon-pet): 08:00 – 16:00
telefon: 051/ 546 451
mail: info@cpr-rijeka.hr
web: <https://www.cpr-rijeka.hr>

KOJE USLUGE POSLODAVCU PRUŽA CENTAR?



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

1. Rehabilitacijska procjena razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa - rehabilitacijska procjena je početna faza u procesu profesionalne rehabilitacije. Uključenje u profesionalnu rehabilitaciju podrazumijeva individualno utvrđivanje trenutnog stanja osobe s invaliditetom (rehabilitacijsku procjenu/sveobuhvatnu dijagnostiku). Ova usluga uključuje utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad.
2. Pomoć u prevladavanju različitih poteškoća koje onemogućuju uključivanje u daljnje usluge profesionalne rehabilitacije - usluga se sastoji od primjene niza različitih, ponajprije savjetodavnih i psihoterapijskih individualnih i grupnih pristupa i metoda.
3. Izrada perspektiva - cilj ove usluge je osmisliti individualni strukovni plan obrazovanja i rehabilitacije koji je prilagođen situaciji pojedinca.
4. Analiza određenog radnog mjesta i radnog okruženja - svrha usluge je procijeniti usklađenost radnog mjesta s preostalim radnim i općim sposobnostima osobe s invaliditetom te njezinim iskustvima, znanjima i vještinama stečenim poslom ili osposobljavanjem.
5. Stručna podrška i praćenje tijekom obrazovanja i osposobljavanja ili usavršavanja s obrazovnim programom - u uslugu se uključuju korisnici kada se predviđeni obrazovni program odvija izvan centra za profesionalnu rehabilitaciju zbog čega su potrebni kontinuirano praćenje i stručna podrška korisniku i/ili u situacijama u kojima se predviđa da korisnik bez pravilnog stručnog usmjeravanja i podrške ne bi bio uspješan u procesu odabranog programa obrazovanja/osposobljavanja/usavršavanja.

KOJE SVE USLUGE PRUŽAJU CENTRI ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Urbano područje Pula
Area urbana di Pola

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

6. Stručna podrška i praćenje na određenom radnom mjestu i radnom okruženju - usluga je namijenjena osobama s invaliditetom koje se zapošljavaju na otvorenom tržištu rada kojima su potrebni specifični i individualizirani oblici stručne podrške i praćenja za uspješnu prilagodbu poslu i radnoj okolini zbog očekivanih poteškoća u svladavanju i zadržavanju posla te uključivanju u radno okruženje.
7. Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija (Radni centar) - Radni centar oblik je rehabilitacijske aktivnosti koja podrazumijeva „učenje kroz rad“. Provedbom usluge osobe s invaliditetom praktično stječu i usavršavaju znanja, vještine i navike potrebne za obavljanje poslova pojedinog zanimanja na konkretnom proizvodu, odnosno fazi rada (zanatsko-industrijska zanimanja).
8. Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija (Virtualna radionica) - Virtualna radionica (vježbenička tvrtka) oblik je rehabilitacijske aktivnosti koja podrazumijeva „učenje kroz rad“. Provedbom usluge osobe s invaliditetom praktično stječu i usavršavaju znanja i vještine potrebne za obavljanje administrativnih, financijsko-računovodstvenih, komercijalno-marketinških i sl. poslova.
9. Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša - (arhitektonska prilagodba) te potrebne prilagodbe opreme i sredstava za rad (tehnička prilagodba) - usluga obuhvaća različite prijedloge mjera za prilagodbu radnog mjesta i radnog okoliša, te prilagodbu opreme i sredstva za rad koje na razini konkretnog posla smanjuju opterećenje, zahtjeve i različite štetne utjecaje i tako posredno povećavaju radnu učinkovitost osobe s invaliditetom.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

10. Procjena radne učinkovitosti - usluga je namijenjena ostvarivanju subvencije plaće za osobe s invaliditetom zbog smanjene radne učinkovitosti koja je posljedica invaliditeta u skladu s Pravilnikom o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Usluga je također osnova za procjenu mogućnosti zapošljavanja nezaposlenih osoba s invaliditetom.
11. Radno osposobljavanje na konkretnom radnom mjestu - usluga podrazumijeva usvajanje novih i usavršavanje postojećih radnih vještina kroz rad na konkretnom radnom mjestu, jačanje radnih potencijala, povećanje efikasnosti rada i mogućnosti za uspješnu prilagodbu u radnoj okolini, pogotovo ako je osoba bila duže vrijeme izvan radnog procesa (uslijed dugotrajnih bolovanja, iznenadnih promjena u zdravstvenom stanju te duže nezaposlenosti). Aktivnosti usluge usmjerene su na razvoj, očuvanje i poboljšanje produktivnosti osobe.
12. Obrazovanje, osposobljavanje ili usavršavanje s kraćim obrazovnim programom - usluga podrazumijeva stjecanje znanja i vještina kroz verificirane obrazovne programe, koji će osobi s invaliditetom omogućiti uspješno zapošljavanje i rad. U uslugu se uključuju korisnici nakon provedenih usluga Rehabilitacijska procjena ili Izrada perspektiva, ukoliko je nalazom i mišljenjem preporučena usluga obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja s kraćim obrazovnim programom, a prema Individualnom planu profesionalne rehabilitacije.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.III. Očevidnik osoba s invaliditetom

U očevidnik se upisuju osobe s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje na temelju radnog odnosa, odnosno samostalnog obavljanja djelatnosti, i kojima je status osobe s invaliditetom priznat na osnovi različitih propisa.

Poslodavci kod kojih se osoba s invaliditetom zapošljava, bez obzira na broj radnika, prijavu osiguranika s invaliditetom prijavljuju u sustav Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (HZMO) putem obrasca M-1P, na način da se u za to predviđeno mjesto na obrascu, pod obilježjem 15. – Status osobe s invaliditetom, upisuju podaci o činjenici invaliditeta. Podaci zaprimljeni od poslodavaca provjeravaju se u Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom kojeg vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ).

Nakon provjere, potvrđeni podaci o invaliditetu za svakog radnika odnosno samozaposlenog osiguranika posebno se označavaju u očevidnik. Na taj način HZMO prikuplja i razmjenjuje podatke radi vođenja Očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom kod poslodavca.

Podatke iz Očevidnika osoba s invaliditetom HZMO mjesečno dostavlja Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI), sa stanjem na zadnji dan u mjesecu. Na ovaj način država osigurava praćenje zakonskih obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom kao i ostvarivanje prava na novčane poticaje poslodavcima koje isplaćuje ZOSI.

ŠTO JE OČEVIDNIK OSOBA S INVALIDITETOM?

hzmo.

HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO OSIGURANJE



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr

itu
Urbano područje Pula
Area urbana di Pola

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Očevidnik osoba s invaliditetom prikazuje sve zaposlene osobe s invaliditetom kod poslodavca, a kojima je potvrđen status osobe s invaliditetom na osnovi različitih propisa.

HZMO u sklopu svojega elektroničkog poslovanja poslodavcima i ovlaštenim osobama poslodavca osigurava pristup podacima iz Očevidnika na internetskim stranicama <https://lana.mirovinsko.hr/>.

Ako poslodavac želi uvid u podatke iz očevidnika, a nije registriran za uslugu e-prijave HZMO-a, potrebno je da se brzo registracijom prijavi u uslugu lana-mirovinsko i da aplikacijom za upravljanje ovlaštenjima sebi dodjeli ovlaštenje za uvid u podatke iz očevidnika. Također, registraciju za uslugu e-prijave i uvid u podatke iz očevidnika može se obaviti predajom Pristupnog lista na šalteru HZMO-a.

Radnik zaposlen kod poslodavca ne može provjeriti je li evidentiran u Očevidnik osoba s invaliditetom. No, kandidat za radno mjesto ili radnik mogu putem portala e-Građani na adresi <https://gov.hr/> i e-usluge Potvrde iz registra za osobe s invaliditetom zatražiti nekoliko različitih elektroničkih potvrda, a u svrhu zapošljavanja to je:

- Potvrda u svrhu zapošljavanja.

Potvrda predstavljaju dokaz o aktualnom statusu osobe u Registru osoba s invaliditetom te o zadovoljavanju odredbi Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

KAKO PRISTUPITI OČEVIDNIKU OSOBA S INVALIDITETOM?

MOŽE LI KANDIDAT ILI RADNIK PROVJERITI UPIS U OČEVIDNIK OSOBA S INVALIDITETOM?



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, Narodne novine broj 75/18, određeno je da se u očevidnik upisuju osobe s invaliditetom koje su prijavljene na mirovinsko osiguranje na temelju radnog odnosa, odnosno samostalnog obavljanja djelatnosti, a kojima je:

1. priznat status osobe ometene u psihofizičkom razvoju prema propisima o socijalnoj skrbi:
 - oštećenje vida,
 - oštećenje sluha,
 - oštećenje govorno-glasovne komunikacije,
 - oštećenje lokomotornog sustava,
 - oštećenje središnjeg živčanog i mišićnog sustava,
 - oštećenje drugih organa i organskih sustava,
 - mentalno oštećenje,
 - psihička bolest,
 - više vrsta oštećenja.
2. priznat status invalida rada prema propisima o mirovinskom osiguranju,
3. priznat status invalidne osobe sa stažem osiguranja s povećanim trajanjem prema propisima o mirovinskom osiguranju,

TKO SE UPISUJE U OČEVIDNIK OSOBA S INVALIDITETOM?



Služba za javno zdravstvo

Odjel za zaštitu zdravlja vulnerabilnih skupina

telefon.: **01 4863 313, 01 4863 314**



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

4. priznat status osobe s utvrđenim tjelesnim oštećenjem prema propisima o mirovinskom osiguranju:
 - 60% tjelesnog oštećenja donjeg ekstremiteta koje je posljedica gubitka ili funkcionalnog poremećaja donjeg ekstremiteta ili oštećenja središnjeg živčanog sustava,
 - 70% tjelesnog oštećenja gornjeg ekstremiteta koje je posljedica gubitka ili funkcionalnog poremećaja gornjeg ekstremiteta ili oštećenja središnjeg živčanog sustava,
 - 70% tjelesnog oštećenja radi gubitka sluha,
 - 80% jednog tjelesnog oštećenja bilo koje druge vrste,
 - 90% ukupnog tjelesnog oštećenja, u slučaju više različitih tjelesnih oštećenja, s tim da najmanje jedno tjelesno oštećenje koje se zbraja iznosi 60% oštećenja donjeg ekstremiteta ili 70% oštećenja gornjeg ekstremiteta ili 70% oštećenja bilo koje druge vrste.
5. priznat status hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata prema propisima o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji,
6. priznat status vojnog, odnosno civilnog invalida rata prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata,



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

7. priznat status učenika s teškoćama u razvoju prema propisima o odgojno-obrazovnoj skrbi,
8. priznat invaliditet i smanjena radna sposobnost na temelju rješenja ureda državne uprave nadležnog za socijalnu skrb, a starije su od 21 godine,
9. priznato pravo na profesionalnu rehabilitaciju prema propisima koji su bili na snazi do početka obavljanja poslova vještačenja sukladno odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom («Narodne novine», broj 157/13),
10. priznato pravo na radno prilagođavanje prema propisima koji su bili na snazi do početka obavljanja poslova vještačenja sukladno odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom («Narodne novine», broj 157/13),
11. priznat status osobe s invaliditetom prema propisima drugih država članica Europske unije,
12. priznata neposredna opasnost od nastanka invalidnosti prema propisima o mirovinskom osiguranju, s datumom prije 1. 1. 1999. godine,
13. utvrđen invaliditet u odnosu na rad, sa stupnjem poteškoća i prepreka od 1 do 4, temeljem uvjerenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a sukladno prethodno pribavljenom nalazu i mišljenju centra za profesionalnu rehabilitaciju.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Ukoliko radnik ima trajne zdravstvene teškoće, a nije ispunio jedan od prethodnih kriterija za upis u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom (točke od 1. do 12.) potrebno je zatražiti od Centra za profesionalnu rehabilitaciju uslugu 1.1. Rehabilitacijska procjena – utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad.

Usluga je usmjerena na cjelovitu procjenu osobe s invaliditetom zbog utvrđivanja stupnja poteškoća i prepreka u zapošljavanju i radu. Usluga obuhvaća aktivnosti:

- utvrđivanje utjecaja invaliditeta na radnu sposobnost (medicinski status),
- utvrđivanje socijalne situacije/motivacije (socijalna anamneza),
- utvrđivanje prijašnjeg radnog iskustva (profesionalna anamneza),
- psihološku procjenu (psihodijagnostika).

Usluga 1.1. Rehabilitacijska procjena – utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad je za podnositelja zahtjeva besplatna.

Na temelju pozitivnog nalaza i mišljenja Centra za profesionalnu rehabilitaciju, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom izdaje Uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad koje se dostavlja podnositelju zahtjeva i Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo radi evidencije u Registru o osobama s invaliditetom.

Na ovaj način poslodavac ostvaruje mogućnost predviđenu točkom 13. članka 4. prije spomenutog pravilnika (utvrđen invaliditet u odnosu na rad, bez obzira na vrstu i stupanj, temeljem nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom).

ŠTO UKOLIKO RADNIK NE ISPUNJAVA KRITERIJE ZA UPIS U OČEVIDNIK OSOBA S INVALIDITETOM?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.IV. Obveznici kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, intergrativnih i zaštitnih radionica, poslodavaca u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad (24 mjeseca).

Obveznici su dužni na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.

Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti tako da:

- zaposli propisani broj osoba s invaliditetom,
- zamjenskom kvotom,
- plaćanjem novčane naknade ili
- kombinacijom navedenog.

Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za razdoblje od najduže 12 mjeseci kontinuirano za svaku osobu s invaliditetom koju zapošljava izvan kvote. Novčana nagrada detaljnije je opisana na stranici 45.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Urbano područje Pula
Area urbana di Pola

TKO JE OBVEZNIK KVOTE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM?

KAKO ISPUNITI OBVEZU KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA?

POSTOJI LI NAGRADA U SLUČAJU ZAPOŠLJAVANJA VEĆEG BROJA OSOBA S INVALIDITETOM OD PROPISANE KVOTE?

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

U kvotu se ubrajaju isključivo osobe s invaliditetom koje su zaposlene na najmanje 20 sati tjedno i koje su upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje. U kvotu za pojedini mjesec ubrajaju se samo osobe s invaliditetom koje su upisane u očevidnik na zadnji dan u mjesecu.

U broj zaposlenih ubrajaju se zaposlenici i osnivači/članovi u trgovačkim društvima i ustanovama koji su u radnom odnosu s poslodavcem te obrtnici i druge osobe koje obavljaju djelatnost slobodnog zanimanja ili druge dozvoljene djelatnosti i po toj osnovi su obvezno osigurani.

Poslodavac koji smatra da se na određeno radno mjesto zbog posebnih uvjeta rada ne mogu zaposliti osobe s invaliditetom i da se isto treba izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, dužan je zatražiti suglasnost Zavoda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, uz prethodno pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo.

Radnici zaposleni na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada za koje je izdana suglasnost izuzet će se od dana predaje zahtjeva Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo.

Podaci o broju izuzetih radnika dostavljaju se na posebnom obrascu izjave.

TKO SE UBRAJA U KVOTU ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM KOD POSLODAVCA?

TKO SE SVE UBRAJA U BROJ ZAPOSLENIH NA TEMELJU KOJE SE OBRAČUNA KVOTA?

ŠTO S RADNIM MJESTIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA NA KOJIMA SE NE MOGU ZAPOSLENI OSOBE S INVALIDITETOM?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Postoje izuzeci pri kojima se pojedini zaposleni radnici kod poslodavca ne ubrajaju u ukupan broj radnika na temelju kojeg se obračunava kvota. U ukupan broj zaposlenih:

- ne ubrajaju se radnici zaposleni u agenciji za privremeno zapošljavanje koji su u radnom odnosu s agencijom na temelju ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova, odnosno radi ustupanja korisnicima, pod uvjetom da je agencija upisana u evidenciju agencija za privremeno zapošljavanje ministarstva nadležnog za rad.
- ne ubrajaju se radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova i koji su temeljem tog ugovora prijavljeni na obvezno mirovinsko osiguranje.
- ne ubrajaju se radnici zaposleni u udruzi osoba s invaliditetom koja pruža usluge osobne asistencije na poslovima osobnih asistenata, pod uvjetom da poslodavci ovom Zavodu dostave izjavu o broju zaposlenih na tim radnim mjestima te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda.

Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom i/ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 20% minimalne plaće u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.

TKO SE NE UBRAJA U BROJ ZAPOSLENIH NA TEMELJU KOJE SE OBRAČUNAVA KVOTA?

ŠTO KADA POSLODAVAC NE ISPUNI KVOTU?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Za svaku osobu s invaliditetom koju je poslodavac obavezan zaposliti temeljem propisane kvote (3% od ukupnog broja zaposlenih) obračunava se novčana naknada koja u 2022. iznosi: minimalna plaća 4.687,50 kn x 20% = 937,50 kn / mjesečno.

Novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom se uplaćuje u korist Državnog proračuna na račun broj: HR1210010051863000160, model za plaćanje: HR68 5118-OIB poslovnog subjekta-datum izvršene uplate.

Sredstva novčane naknade koju uplaćuju poslodavci koriste se za:

- održivost i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije,
- poticaje i nagrade pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje isplaćuje Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- projekte i programe pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje provodi Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje isplaćuju korisnici utvrđeni Registrom proračunskih i izvanproračunskih korisnika te
- projekte i programe za zapošljavanje osoba s invaliditetom koje provode korisnici utvrđeni Registrom proračunskih i izvanproračunskih korisnika.

U slučaju posebnih okolnosti, koje se nisu mogle predvidjeti, a koje ugrožavaju život i zdravlje građana, imovinu veće vrijednosti, znatno narušavaju okoliš, narušavaju gospodarsku aktivnost ili uzrokuju znatnu gospodarsku štetu, ova sredstva mogu se koristiti i za druge namjene u svrhu očuvanja radnih mjesta i zadržavanja zaposlenosti.

KOLIKI JE IZNOS NOVČANE NAKNADE U SLUČAJU NE ISPUNJENJA KVOTE I KAKO SE PLAĆA?

ZA ŠTO SE KORISTE SREDSTVA NOVČANE NAKNADE?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

II.V. Zamjensko ispunjenje kvotnog zapošljavanja

Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti tako da zaposli propisani broj osoba s invaliditetom i/ili zamjenskom kvotom.

Obveznici koji ne ispunjavaju obvezu kvotnog zapošljavanja zapošljavanjem osoba s invaliditetom, svoju obvezu mogu izvršiti i na zamjenski način i to tako da:

- zakluče jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava,
- zakluče jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom,
- prime na obavljanje prakse, učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se 1 praktikant priznaje kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- prime na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, s time da se 1 rehabilitant priznaje kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- sklope jedan ili više ugovora o obavljanju studentskog posla sa studentom s invaliditetom,
- prime na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom, s time da se 1 takva osoba priznaje kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- daju jednu ili više stipendija za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom.

ŠTO JE ZAMJENSKO ISPUNJENJE KVOTE?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Poslodavac, obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, ukoliko nema ili nema dovoljno zaposlenih osoba s invaliditetom obvezan je za svaku osobu s invaliditetom koju je obvezan zaposliti uplaćivati mjesečni iznos naknade u državni proračun.

Na ovaj način poslodavac, iako izravno ne zapošljava osobe s invaliditetom, posredno i to novčano doprinosi održivosti i razvoju zapošljavanja osoba s invaliditetom budući da se uplaćena novčana sredstva koriste i za isplatu poticaja, nagrada, provedbe programa i za druge potrebe zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Ispunjenjem zamjenske kvote, na primjer ugovaranjem poslovne suradnje sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom ili sa samozaposlenom osobom s invaliditetom, poslodavac može sredstva naknade preusmjeriti i neposredno koristiti za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom u svojoj lokalnoj sredini, a istovremeno dobiti odgovarajući proizvod ili uslugu koju je ugovorio.

Također, poslodavac može ispuniti zamjensku kvotu i podržavanjem studenata s invaliditetom i to isplatom stipendije, primanjem na praksu ili ugovaranjem studentskog posla, kao i na druge prethodno navedene načine, čime izravno potiče i održava zapošljavanje osoba s invaliditetom te njihovo uključivanje u društvo, stjecanje ekonomske samostalnosti te izlazak iz socijalne izolacije.

ZAŠTO KORISTITI ZAMJENSKU KOVТУ?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.struktturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Naručitelj (poslodavac, obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom) traži ponudu za određenu robu/uslugu te sklapa ugovor o poslovnoj suradnji s odabranim isporučiteljem koji udovoljava uvjetima (npr. više od polovine radnika isporučitelja čine osobe s invaliditetom).

Ugovorom se obvezno utvrđuje: predmet ugovora, vrijednost svake vrste usluge ili proizvoda, odnosno djela ili rada, te ukupna ugovorena vrijednost, bez PDV-a, rok za ispunjenje ugovornih obveza i rok plaćanja. U slučaju izmjena i dopuna elemenata ugovora, stranke su dužne sastaviti dodatak ugovoru i dostaviti ga Zavodu u roku od osam dana zajedno s obrascem za najavu.

Ukupna vrijednost ugovora, bez obračunatog PDV-a mora biti jednaka najmanje 20% minimalne mjesečne plaće u Republici Hrvatskoj svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost bez obračunatog PDV-a, jednaka najmanje 20% minimalne mjesečne plaće u Republici Hrvatskoj svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.

Naručitelj treba poslati Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Radnička cesta 1, 10000 Zagreb, slijedeću dokumentaciju putem aplikacije NERA na adresi <https://nera.zosi.hr:8443/>:

- ugovor o poslovnoj suradnji
- ponudu dobavljača
- obrazac najave ispunjenja zamjenske kvote N-IZK obrazac_nizk-1

KAKO UGOVORITI POSLOVNU SURADNJU U SVRHU ISPUNJENJA ZAMJENSKE KVOTE?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Najava zamjenskog ispunjenja kvote dostavlja se u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora i vrijedi od mjeseca u kojem je zaprimljena najava zamjenskog ispunjenja kvote. Zamjensko ispunjavanje kvote može se najaviti najviše za dvanaest mjeseci unaprijed. Po isteku toga razdoblja potrebna je ponovna najava.

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom dostavlja elektronskim putem obvezniku kvotnog zapošljavanja informaciju o najavi ispunjenja zamjenske kvote – aplikacija NERA.

Obveznik je dužan u roku od osam dana nakon ispunjenja ugovornih obveza podnijeti Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza, odnosno slijedeću dokumentaciju:

- preslike računa dobavljača
- potvrde banke o plaćanju računa
- obrazac ispunjenja zamjenske kvote obrazac_izik_1 te
- tablicu Specifikacija zatvaranja računa.

Ako obveznik koji je najavio zamjensko ispunjenje kvote, istu ne ispuni u cijelosti, dužan je svakog mjeseca, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti razmjerni dio novčane naknade.

Više informacija:

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
telefoni: 01/ 6064 733, 01/ 6458 569, 01/ 6442 705, 01/ 6384 468, 01/ 6064 738
web: <http://www.zosi.hr/zavod/kvota/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

U našoj regiji ugovaranje poslovne suradnje u svrhu ispunjenja zamjenske kvote obveznik/poslodavac može ugovoriti primjerice sa:

- trgovačkim društvom Punkt iz Pule
- trgovačkim društvom Centar za društveno poduzetništvo iz Labina te
- ustanovom sa statusom zaštitne radionice Tekop Nova iz Pule.

PUNKT d.o.o. je jedinstveno poduzeće u Hrvatskoj osnovano s ciljem zapošljavanja osoba s invaliditetom i njihove integracije u društvo na području ugostiteljstva i poljoprivrede. Osnovani smo 2016. godine, te su danas gotovo 70% naših zaposlenika osobe s invaliditetom ili druge teško zapošljive osobe. Nama su bitni ljudi, a ne profit.

Dobitnici smo brojnih nagrada, ali ono što nas najviše veseli jeste to da smo prepoznati kao jedan od najznačajnijih projekata za unapređivanje društva, kako na nacionalnoj tako i na europskoj razini. Ono za što se mi zalažemo je društvo koje ima za cilj biti bolje, pravednije i tolerantnije.

Vlasnik i član uprave je Danijela Kasumović Maružin.

Bistro Punkt može vam isporučiti:

- marende za vaše radnike,
- organizirati catering u vašem prostoru te
- različite promocije u našim prostorima.

Š KIME UGOVORITI POSLOVNU SURADNJU NA PODRUČJU ISTRE?

ŠTO JE PUNKT?



adresa: Pula, Marsovo polje 12

telefon: 052/ 670 217

email: danijela.kmaruzin@gmail.com

web: <https://www.bistropunkt.com.hr>

društvena mreža: <https://www.facebook.com/punktpula/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Centar za društveno poduzetništvo d.o.o. djeluje od 2015. godine na području Pule i Labina i osnovano je na principima društvenog poduzetništva od kojih najvažniji segment čini upravo zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Vlasnik trgovačkog društva je udruga Centar za inkluzivnu podršku i zapošljavanje INPROMO iz Labina, a član uprave je Nataša Milohanović.

Centar za društveno poduzetništvo u svrhu ugovaranja poslovne suradnje radi ispunjenja zamjenske kvote može vam isporučiti:

- tekstilne proizvode,
- usluge čišćenja i održavanja te
- informatičke usluge.

Tekop Nova ustanova je sa statusom zaštitne radionice koju su osnovali 2003. godine Istarska županija, Grad Pula i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske.

Odabirom Tekop Nove kao poslovnog partnera na najbolji mogući način pokazujete svoju humanost i društvenu odgovornost i izravno pomažete u osiguranju zapošljavanja naših sugrađana s invaliditetom. Proizvodni program:

- radna i zaštitna odjeća,
- hotelijersko – ugostiteljska odjeća,
- odjeća za škole i vrtiće,
- istarska narodna nošnja i
- proizvodnje suvenira i promotivnih artikala od tekstila sa uslugama veza ili tiska.



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



ŠTO JE CENTAR ZA DRUŠTVENO PODUZETNIŠTVO?



adresa: Labin, Istarska 1
telefon: 095 252 55 55
web: poduzetnistvo.inpromo.org
email: poduzetnistvo@centar-podrske.hr

ŠTO JE TEKOPNOVA?



adresa: Pula, Trg I. istarske brigade br.2
telefon: 052/ 222 875
email: info@tekop-nova.hr
web: www.tekop-nova.hr

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

III. Potpora Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Cilj potpore Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je poticanje zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška bruto I iznosa plaće poslodavcima.

Trajanje mjere za zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju je 12 mjeseci te zapošljavanje osoba s invaliditetom je 24 mjeseca.

Podaci u ovom informativnom materijalu su trenutno aktualni. HZZ može i tijekom tekuće godine izmijeniti ciljeve, uvjete, kriterije i iznose potpora. Stoga, dobro je informirati se o aktivnim potporama u uredu za poslodavce i <https://mjere.hr/>

Osobe u nepovoljnom položaju su osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) i koje:

- nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva
- koje su u dobi od 15 do 24 godine
- starije od 50 godina
- bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
- koje su pripadnici romske nacionalne manjine te
- koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale.

KOJI JE CILJ I TRAJANJE AKTUALNIH MJERA?



PODRUČNI URED PULA

adresa: Pula, Benediktinske opatije 3

telefon: 052/ 375 700

mail: HZZ.Pula@hzz.hr i pisarnica.hzz.pu@hzz.hr

TKO SU OSOBE U NEPOVOLJNOM POLOŽAJU?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

HZZ dodjeljuje mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu.

KOLIKI JE IZNOS SUBVENCije ZAVODA?

Prihvatljivi trošak potpore HZZ-a je trošak plaće za puno radno vrijeme za razdoblje od 12 mjeseci (osobe u nepovoljnom položaju) i 24 mjeseca (osobe s invaliditetom) nakon zapošljavanja uz potporu.

Potpore HZZ-a u 2022. godini za zapošljavanje osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju iznosi od 22.440,00 kn do 39.960,00 kn za razdoblje od 12 mjeseci koliko traje potpora.

Mjesečni iznos potpore prikazan je u sljedećoj tablici:

Potpore za zapošljavanje osobe u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	1.870,00 kn	2.280,00 kn	2.860,00 kn
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	2.180,00 kn	2.660,00 kn	3.330,00 kn



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Potpore HZZ-a u 2022. godini za zapošljavanje osoba s invaliditetom iznosi od 72.960,00 kn do 129.840,00 kn za razdoblje od 24 mjeseca koliko traje potpora.

Mjesečni iznos potpore prikazan je u sljedećoj tablici:

Potpore za zapošljavanje osobe s invaliditetom	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	3.040,00 kn	3.710,00 kn	4.640,00 kn
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	3.540,00 kn	4.330,00 kn	5.410,00 kn

Broj osoba za koje se može dodijeliti potpora za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva. U slučaju da 50% prosječnog broja zaposlenih ne odgovara cijelom broju, potpora se može dodijeliti za prvi veći cijeli broj.

Osobe za koje se traži dodjela potpore trebaju biti prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba HZZ-a u vremenu trajanja prijave potrebe za radnikom.

KOJI JE BROJ OSOBA ZA KOJE SE MOŽE DOBITI POTPORA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Isplata potpore HZZ-a ovisi o trajanju ugovora za potporu za zapošljavanje.

Ako je trajanje ugovora 12 mjeseci, 50% iznosa potpore najkasnije u roku 30 dana od dana potpisa ugovora o dodjeli potpore ako je do tog trenutka dostavljena bjanko zadužnica, a preostalih 50% iznosa potpore najkasnije u roku 30 dana od isteka prvog šestomjesečnog razdoblja.

Ako je trajanje ugovora 24 mjeseca, 25% iznosa potpore najkasnije u roku 30 dana od dana potpisa ugovora o dodjeli potpore ako je do tog trenutka dostavljena bjanko zadužnica, a preostali dio iznosa u roku 30 dana od dana isteka pojedinog šestomjesečnog razdoblja.

Sva prava, obveze i postupanje poslodavca i HZZ-a uređuju se ugovorom o dodjeli potpore.

Obveze poslodavaca tijekom postupka ugovaranja i tijekom ugovornog odnosa su:

1. U roku od 8 dana od zaprimanja Obavijesti o pozitivnoj ocjeni zahtjeva sklopiti ugovor o radu s osobama za koje se traži potpora i HZZ-a dostaviti traženu dokumentaciju za potpis ugovora o dodjeli potpore; iznimno rok se, zbog opravdanih razloga, može produžiti za 15 dana.
2. Poslodavac je u obvezi sa sufinanciranom osobom sklopiti ugovor o radu ovisno o trajanju mjere (12/24 mjeseca).

KAKVA JE DINAMIKA ISPLATE POTPORE?

KOJE SU OBVEZE POSLODAVCA?



www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

3. Sklopljenim Ugovorom o radu mora se ugovoriti plaća radniku kao sufinanciranoj osobi koja odgovara minimalno bruto iznosu određenom od strane HZZ-a, a kako je prikazano u tablici:

Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće temeljem ugovora o radu za sufinanciranu osobu	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
	4.687,50 kn bruto I iznos plaće	5.722,20 kn bruto I iznos plaće	7.152,75 kn bruto I iznos plaće

4. Obračunavati i isplaćivati plaću sufinanciranim osobama sa svim zakonom propisanim javnim davanjima sukladno sklopljenom Ugovoru o radu.
5. U sufinanciranom razdoblju zadržati prosječni broj radnika utvrđen na dan podnošenja zahtjeva, uvećan za sufinanciranu osobu. Ne smatra se da je došlo do smanjenja prosječnog broja radnika zbog dobrovoljnog prestanka zaposlenja⁴, nesposobnosti za rad radnika, odlaska u mirovinu ili smrti radnika, dobrovoljnog pristanka radnika na skraćivanje radnog vremena ili od poslodavca izjavljenog izvanrednog otkaza, osobno uvjetovanog otkaza, otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika, otkaza zbog nezadovoljavanja na probnom radu ili otkaza zbog nepolaganja stručnog ispita (ako je primjenjivo). Ova obveza će se smatrati bitnim sastojkom ugovora o dodjeli potpore, te će se kršenjem te obveze predmetni ugovor raskinuti po sili zakona, uz obvezu poslodavca da vrati Zavodu sva isplaćena sredstava, uvećana za zakonske zatezne kamate tekuće od dana isplate.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

6. Sukladno ugovoru o dodjeli potpore, HZZ-u dostaviti sljedeću dokumentaciju:
 - dokaz o isplati neto plaće sufinanciranim osobama (za svaki mjesec za koji se podnosi dokumentacija), i to najkasnije u roku od 15 dana od proteka svakog šestomjesečnog razdoblja.
7. U roku od 15 dana od dana prestanka ugovora o radu sa sufinanciranom osobom, osim u prethodno navedenim slučajevima opravdanog prestanka, pisanim putem obavijestiti Zavod te izvršiti povrat sredstava uvećan za zakonske zatezne kamate tekuće od dana isplate, isplaćenih za sufinanciranje osobe(a) kojima je prestao ugovor o radu, sukladno ugovoru o dodjeli potpore.

Potpore se može dodijeliti poslodavcima:

- kod kojih će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva,
- koji imaju smanjenje broja zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci ukoliko je do smanjenja došlo iz opravdanih razloga. Opravdano upražnjena radna mjesta trebaju biti rezultat dobrovoljnog prestanka zaposlenja², nesposobnosti za rad, odlaska u mirovinu, smrti, dobrovoljnog pristanka radnika na skraćivanje radnog vremena ili od poslodavca izjavljenog izvanrednog otkaza, osobno uvjetovanog otkaza, otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika, otkaza zbog nezadovoljavanja na probnom radu ili otkaza zbog nepolaganja stručnog ispita (ako je primjenjivo), a ne kao posljedica viška radne snage (poslovno uvjetovani otkaz).

KOJIM POSLODAVCIMA SE MOŽE DODIJELITI POTPORA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Poslodavci kojima se može dodijeliti potpora moraju imati zaposlenog najmanje jednog radnika unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, i to na puno radno vrijeme.

Prethodno navedeni uvjet ne moraju ispuniti oni podnositelji zahtjeva koji obavljaju djelatnost u organizacijskom obliku obrta, samostalne djelatnosti ili OPG-a. Oni mogu koristiti potpore za zapošljavanje samo za jednu sufinanciranu osobu, uz uvjet da je obrtnik/osoba koja obavlja samostalnu djelatnost/nositelj OPG-a prijavljen na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u svojstvu obrtnika/osobe koja obavlja samostalnu djelatnost/nositelja OPG-a unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, i to na puno radno vrijeme i da nije prijavljen kod drugog poslodavca u radnom odnosu. Nositelj obrta ili samostalne djelatnosti koji nije zaposlen u obrtu/samostalnoj djelatnosti kao podnositelju zahtjeva, već u drugom poslovnom subjektu kao poslodavcu, ne ulazi u izračun prosječnog broja zaposlenih. Ako podnositelj zahtjeva ponovno koristi mjeru, neće se moći pozivati na prethodno spomenuto izuzeće, osim ako:

- podnositelj zahtjeva je osobu zaposlenu uz potporu zadržao u radnom odnosu o svom trošku minimalno 6 mjeseci po izlasku iz mjere, ili
- u jednom od navedenih slučajeva: dobrovoljnog prestanka zaposlenja 1 radnika; nesposobnosti za rad radnika, odlaska u mirovinu ili smrti radnika; dobrovoljnog pristanka radnika na skraćivanje radnog vremena, ili; od poslodavca izjavljenog izvanrednog otkaza, osobno uvjetovanog otkaza, otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika, otkaza zbog nezadovoljavanja na probnom radu ili otkaza zbog nepolaganja stručnog ispita (ako je primjenjivo).



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Potpora HZZ-a ne može se odobriti:

- poslodavcu u poteškoćama.
- za zapošljavanje nositelja obrta, jedinog ili značajnijeg člana trgovačkog društva ili druge pravne osobe te osobe osnovane na temelju posebnog propisa, ni za člana ili predsjednika uprave, odnosno za izvršne direktore, ako su organi dioničkog društva ustrojeni monistički, prokurista, niti za članove koji osobno vode poslove društava osoba.
- obiteljskim poljoprivrednim gospodarstvima koja nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak.
- poslodavcima koji nemaju zaposlenog radnika na puno radno vrijeme.
- poslodavcima koji žele potporu za zapošljavanje radnika za kojeg su već koristili potporu za zapošljavanje/ potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva – pripravništvo/ potpore za pripravništvo, bez obzira na godinu provedbe te prethodne mjere.
- poslodavcima koji su, unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, donijeli odluku o poslovno uvjetovanom otkazu najmanje jednom radniku za radno mjesto koje je povezano s radnim mjestom za koje se traži potpora (u slučajevima kad poslodavac ima sistematizirana radna mjesta).
- poslodavcima koji su, unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, donijeli odluku o poslovno uvjetovanom otkazu najmanje jednom radniku (u slučajevima kad poslodavac nema sistematizirana radna mjesta).
- poslodavcima koji imaju nepodmirene obveze po osnovi javnih davanja utvrđene Potvrdom Porezne uprave, odnosno nemaju Upravni ugovor sklopljen s Poreznom upravom za podmirenje tih obveza, odnosno da na dan podnošenja zahtjeva

KOME SE NE MOŽE DODIJELITI POTPORA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

uredno ne ispunjavaju obveze koje su preuzeli Upravnim ugovorom koji su sklopili s Poreznom upravom.

- poslodavcima koji bi radnike zaposlene uz potporu ustupili drugim poslodavcima ili bi ih uputili na rad u inozemstvo u skladu s odredbama Zakona o radu.
- trgovačkim društvima i obrtima čiji su članovi/osnivači i/ili vlasnici/nositelji pravne ili fizičke osobe, a zahtjev se podnosi za zapošljavanje nezaposlenih osoba koje su ranije radile u drugim trgovačkim društvima i obrtima tih istih članova/osnivača i/ili vlasnika/nositelja unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva.
- podnositelju zahtjeva kojeg je jedan od članova, odnosno osnivača poslodavac, a koji je prethodno zapošljavao osobu za koju se traži potpora unazad 12 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva.
- poslodavcima kod kojih je utvrđena bilo kakva vrsta teže nepravilnosti, koja nije učestala, od strane inspekcije ili drugog nadzornog tijela u odnosu na zakonske propise o radu i radnim odnosima i obračunatim i isplaćenim obvezama na ime javnih davanja.³

Zahtjev se predaje putem online aplikacije na web adresi mjere.hr. Poslodavac mora imati aktivan korisnički račun na web portalu burzarada.hzz.hr

Dokumentacija koju poslodavac dostavlja uz prijavu: Izjava poslodavca o obavljenim inspekcijskim i drugim nadzorima unatrag 12 mjeseci te eventualno izrečenim upravnim mjerama te prekršajnim ili kaznenim sankcijama; Obrazloženje/odluka o poslovno uvjetovanim otkazima unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, Izjava poslodavca da nije poslodavac u poteškoćama te financijska dokumentacija.

KAKO SE PODNOSI ZAHTJEV ZA SUBVENCIJU PLAĆE / POTPORU HZZ-A?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV. Poticaji Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Zavod dodjeljuje/isplaćuje sljedeće poticaje/potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom, od kojih su neki detaljnije opisani u nastavku poglavlja:

1. subvenciju plaće osobe s invaliditetom (članak 6.-10. Pravilnika o poticajima)
2. sufinanciranje troškova obrazovanja (članak 11.-16. Pravilnika o poticajima)
3. sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba (članak 17.-22. Pravilnika o poticajima)
4. sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba (članak 23.-28. Pravilnika o poticajima)
5. subvencija u visini uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (članak 29.-31. Pravilnika o poticajima)
6. financiranje troškova stručne podrške (članak 32.-35. Pravilnika o poticajima)
7. posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavaca na otvorenom tržištu rada, odnosno kod osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju (članak 36. Pravilnika o poticajima)
8. potpora za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom (članak 38.-40. Pravilnika o poticajima)
9. sufinanciranje troškova prijevoza osoba s invaliditetom (članak 41.-43. Pravilnika o poticajima)
10. novčanu nagradu za zapošljavanje izvan kvote (članak 16.-18. Pravilnika o kvoti)

KOJI SU POTICAJI ZAVODA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne samouprave, javne službe, javne ustanove, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske te jedinica lokalne i područne samouprave, te pravne osobe s javnim ovlastima, mogu samo ostvariti pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu s invaliditetom i pravo na sufinanciranje troškova stručne podrške.

MOGU LI SVI POSLODAVCI OSTARITI PRAVO NA POTICAJE?

IV.1. Posebna sredstva za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ako ima osigurana sredstva, a u pravilu jednom godišnje, raspasuje javni natječaj za dodjelu sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom kod poslodavca.

Intenzitet potpore može iznositi do 100% opravdanih troškova:

- nabave i ugradnje novih tehnologija i opreme,
- ulaganja u znanja osoba s invaliditetom i osoba koje im pružaju stručnu pomoć u primjeni novih tehnologija i opreme,
- izgradnje ili širenja (uključujući i obnovu) poslovnog prostora.

Poziv za dodjelu sredstava te pripadajući uvjeti i obveze poslodavca objavljuju se na internetskim stranicama ZOSI-ja.

POSTOJE LI POSEBNA SREDSTVA ZA RAZVOJ NOVIH TEHNOLOGIJA I POSLOVNIH PROCESA U CILJU ZAPOSŁJAVANJA I ODRŽAVANJA ZAPOSLENOSTI OSOBA S INVALIDITETOM?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Urbano područje Pula
Area urbana di Pola

Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja
ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV.II. Novčana nagrada za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Pravo na novčanu nagradu za zapošljavanje osoba s invaliditetom ostvaruje:

- poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika među kojima su osobe s invaliditetom te
- poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote.

Novčana nagrada iznosi 30% minimalne plaće mjesečno za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom, pod uvjetom da je ista upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom i zaposlena na najmanje polovicu punog radnog vremena, a za razdoblje od najduže 12 mjeseci kontinuirano. Izračun novčane nagrade poslodavcu za 1 zaposlenu osobu s invaliditetom kroz 12 mjeseci:

Minimalna plaća = 4.687,50 kn x 30% = 1.406,25 kn x 12 mjeseci = 16.875,00 kn

Zahtjev za novčanu nagradu podnosi se najkasnije do 20. dana sljedećeg mjeseca Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI) u elektroničkom obliku (e-zahtjev) putem aplikacije za isplatu poticaja, koja je dostupna na mrežnim stranicama Zavoda <https://nera.zosi.hr:8443/>

TKO OSTVARUJE PRAVO NA NAGRADU?

KOLIKO IZNOSI NOVČANA NAGRADA?

KAKO OSTVARI TI PRAVO NA NOVČANU NAGRADU?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV.III. Subvencija plaće zaposlene osobe s invaliditetom

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada može ostvariti pravo na mjesečnu subvenciju plaće zaposlenih osoba s invaliditetom, ako se nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (naručuje se usluga 10. Procjena radne učinkovitosti) utvrdi da, unatoč prilagodbi radnog mjesta i pružanju odgovarajućih usluga stručne podrške, osoba s invaliditetom ne može postići one rezultate u obavljanju radnih zadataka koje bi na istom radnom mjestu postigao prosječni radnik bez invaliditeta. Radnik mora biti upisan u Očevidnik i mora raditi na tom radnom mjestu, za koji se radi procjena, barem 3 mjeseca.

Procjena radne učinkovitosti vezana je uz konkretno radno mjesto te je u slučaju prelaska na drugo radno mjesto ili kod drugog poslodavca potrebno ponoviti procjenu.

Osnovica za izračun subvencije plaće je iznos osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja zaposlene osobe s invaliditetom (bruto I plaća zaposlene osobe s invaliditetom).

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada može za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom ostvariti subvenciju plaće u iznosu od 10% do 70% osnovice za subvenciju, a što se utvrđuje spomenutim se nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju.

Zahtjev se mjesečno podnosi Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom na Obrascu Z-SP, a uz obrazac zahtjeva se između ostalog prilaže tablica izračuna SUB-1 i prilozi navedeni u obrascu (obračunska lista, bankovni izvod, JOPPD i drugo) najkasnije u roku 30 dana od dana isplate plaće za mjesec za koji se traži poticaj.

TKO OSTVARUJE PRAVO NA POTICAJ?

KOLIKO IZNOSI POTICAJ?

KAKO OSTVARITI PRAVO NA POTICAJ?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV.IV. Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno prilagoditi radno mjesto u smislu uklanjanja arhitektonskih barijera, može ostvariti pravo na sufinanciranje troškova razumne prilagodbe radnog mjesta za tu osobu, ako je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (naručuje se usluga 9. Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša – arhitektonska prilagodba, te potrebne prilagodbe opreme i sredstava za rad – tehnička prilagodba) utvrđena potreba za prilagodbu radnog mjesta.

Poslodavac koji je ostvario pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom za koju je ostvario ovaj poticaj prije proteka 24 mjeseca od dana kada su odobrena sredstva isplaćena, osim u slučaju otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta – arhitektonska prilagodba je u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 40 osnovica za jednu osobu s invaliditetom. Osnovica izračuna je minimalna bruto plaća.

Maksimalni iznos potpore po jednoj zaposlenoj osobi s invaliditetom u 2022. godini iznosi 187.500,00 kn, a u navedeni iznos se ne uračunava potpora za tehničku prilagodbu radnog mjesta te ih je moguće zatražiti oboje istovremeno.

Zahtjev za sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba podnosi se ZOSI-ju na Obrascu Z-PRM s pripadajućim priložima.

TKO OSTVARUJE PRAVO NA POTICAJ?

**POSTOJE LI OBVEZE
POSLODAVCA NAKON PRILAGODBE?**

KOLIKO IZNOSI POTICAJ?

**KAKO OSTVARITI
PRAVO NA POTICAJ?**



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

KOJI SU OBVEZNI PRILOZI UZ ZAHTEJV?

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom
- izvještaj centra za profesionalnu rehabilitaciju o provedenoj usluzi izrade plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša (arhitektonska prilagodba), ne stariji od 12 mjeseci, kojim je utvrđena potreba za prilagodbu radnog mjesta
- dokaz da je za osobu s invaliditetom za koju se traži sufinanciranje za prilagodbu radnog mjesta isplaćena plaća, te pripadajući doprinosi, porezi i prirezi (preslika izvoda i sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi (potvrda Porezne uprave o neimanju duga prema državi ili ispis stanja knjigovodstvene kartice iz sustava e-Porezne ovjeren od strane podnositelja zahtjev i sl.)
- najmanje tri valjane ponude/predračuna prikupljene od različitih poslovnih subjekata za izvršenje prilagodbi za koje se traži sufinanciranje, a koje trebaju sadržavati detaljnu specifikaciju troškova, a u slučaju nemogućnosti pribavljanja propisanog broja valjanih ponuda/predračuna, detaljno obrazloženje o nemogućnosti pribavljanja istih
- dokaz da ne postoji dugovanje prema centru za profesionalnu rehabilitaciju koji je izvršio uslugu izrade plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša (arhitektonska prilagodba) (račun za izvršenu uslugu i izvod iz kojeg je vidljivo plaćanje računa)
- dokument iz kojeg je vidljiva visina obveze za plaće, doprinose, poreze i prireze (JOPPD obrazac ili rješenje Porezne uprave o visini uplate doprinosa ili sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
- prijava poreza na dobit s bilancom i računom dobiti i gubitka ovjerena od Porezne uprave ili Prijava poreza na dohodak s pregledom poslovnih primitaka i izdataka ovjerena od Porezne uprave – za prethodnu godinu
- dokaz o vlasništvu, predugovor ili ugovor o dugoročnom zakupu poslovnog prostora (ugovoren za naredno razdoblje od 3 ili više godina od dana podnošenja zahtjeva) za koji se traži dodjela sredstava u svrhu sufinanciranja prilagodbe radnog mjesta (arhitektonska prilagodba)
- izvadak iz zemljišnih knjiga za poslovni prostor (nekretninu) na koji se odnosi dodjela sredstava u svrhu sufinanciranja prilagodbe radnog mjesta (arhitektonska prilagodba) ne stariji od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta
- dokaz o urednom izvršenju ugovornih obveza temeljem kojih je zabilježen teret na poslovnom prostoru (nekretnini) na koji se odnosi dodjela sredstava u svrhu sufinanciranja prilagodbe radnog mjesta (arhitektonska prilagodba), u slučaju da je na istome zabilježen teret.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV.V. Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – tehnička prilagodba

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, a kojoj je zbog vrste i težine invaliditeta potrebno tehničkom opremom prilagoditi radno mjesto, ostvariti pravo na sufinanciranja troškova razumne prilagodbe uvjet rada, ako je nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju (usluga 9. Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša – arhitektonska prilagodba, te potrebne prilagodbe opreme i sredstava za rad – tehnička prilagodba) utvrđena potreba za prilagodbu uvjeta rada, u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 40 osnovica za jednu osobu s invaliditetom. Osnovica izračuna je minimalna bruto plaća.

Poslodavac koji je ostvario pravo na sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada ne smije otkazati ugovor o radu osobi s invaliditetom za koju je ostvario ovaj poticaj prije proteka 24 mjeseca od dana kada su odobrena sredstva isplaćena, osim u slučaju otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta – tehnička prilagodba je u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 40 osnovica za jednu osobu s invaliditetom. Osnovica izračuna je minimalna bruto plaća.

Maksimalni iznos potpore po jednoj zaposlenoj osobi s invaliditetom u 2022. godini iznosi 187.500,00 kn, a u navedeni iznos se ne računava potpora za arhitektonsku prilagodbu radnog mjesta te ih je moguće zatražiti oboje istovremeno.

Zahtjev za sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba podnosi se ZOSI-ju na Obrascu Z-PUR s pripadajućim priložima.

TKO OSTVARUJE PRAVO NA POTICAJ?

**POSTOJE LI OBVEZE
POSLODAVCA NAKON PRILAGODBE?**

KOLIKO IZNOSI POTICAJ?

**KAKO OSTVARI
PRAVO NA POTICAJ?**



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

KOJI SU OBVEZNI PRILOZI UZ ZAHTJEV?

- dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom
- Izvještaj centra za profesionalnu rehabilitaciju o provedenoj usluzi izrade plana prilagodbe opreme i sredstava za rad (tehnička prilagodba), ne stariji od 12 mjeseci, kojim je utvrđena potreba za prilagodbu uvjeta rada, a prema planu prilagodbe uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja
- dokaz da je za osobu s invaliditetom za koju se traži sufinanciranje za prilagodbu radnog mjesta isplaćena plaća, te pripadajući doprinosi, porezi i prirezi (preslika izvoda i sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
- dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi (potvrda Porezne uprave o neimanju duga prema državi ili ispis stanja knjigovodstvene kartice iz sustava e-Porezne ovjeren od strane podnositelja zahtjev i sl.)
- Najmanje tri valjane ponude/predračuna prikupljene od različitih poslovnih subjekata za izvršenje prilagodbi za koje se traži sufinanciranje, a koje trebaju sadržavati detaljnu specifikaciju troškova, a u slučaju nemogućnosti pribavljanja propisanog broja valjanih ponuda/predračuna, detaljno obrazloženje o nemogućnosti pribavljanja istih
- dokaz da ne postoji dugovanje prema centru za profesionalnu rehabilitaciju koji je izvršio uslugu izrade plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša (tehnička prilagodba) (račun za izvršenu uslugu i izvod iz kojeg je vidljivo plaćanje računa)
- dokument iz kojeg je vidljiva visina obveze za plaće, doprinose, poreze i prireze (JOPPD obrazac ili rješenje Porezne uprave o visini uplate doprinosa ili sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
- prijava poreza na dobit s bilancom i računom dobiti i gubitka ovjerena od Porezne uprave ili Prijava poreza na dohodak s pregledom poslovnih primitaka i izdataka ovjerena od Porezne uprave – za prethodnu godinu.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV.VI. Subvencija u visini uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada može ostvariti pravo na subvenciju u visini uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom, pod uvjetom da je ista upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

TKO OSTVARUJE PRAVO NA POTICAJ?

Osnovica za izračun subvencije za doprinos je obračunat i uplaćen doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja.

KOLIKO IZNOSI POTICAJ?

Za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom ostvaruje se subvencija doprinosa u iznosu od 75% doprinosa za zdravstveno osiguranje.

Zahtjev za subvenciju za doprinos podnosi se na obrascu Z-DOP, a uz obrazac zahtjeva poslodavac mora priložiti tablicu izračuna DOP-1, dokaz da je osobi za koju se traži poticaj isplaćena plaća, te da su za nju isplaćeni pripadajući doprinosi, porezi i prirezi i dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi.

KAKO OSTVARITI PRAVO NA POTICAJ?

Pravo na subvenciju za doprinos ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva. Zahtjev se mora podnijeti najkasnije u roku od 30 dana od dana isplate plaće, doprinosa, poreza i prireza za mjesec za koji se traži poticaj. Propuštanjem roka za podnošenje zahtjeva podnositelj zahtjeva gubi pravo na poticaj za traženo razdoblje.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

IV. Projekt Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Projekt „Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula“ za cilj ima povećati zapošljivost ranjivih skupina. Uz navedeno, cilj je kroz stvaranje preduvjeta za zapošljavanje osoba iz ranjivih skupina osvijestiti o važnosti socijalne uključenosti svih skupina jednog društva, jedne zajednice. Dodatno, posebna pažnja ide u smjeru smanjenja diskriminacije s obzirom na to da je prepoznata kao ozbiljna prepreka za socijalnu uključenost ranjivih skupina, posebice kroz zapošljavanje.

Kroz ovaj projekt provoditi će se aktivnosti osnaživanja i pripreme ranjivih skupina za lakše zapošljavanje, te aktivnosti pripreme i osvještavanja poslodavaca o mogućnostima zapošljavanja ranjivih skupina te njihovo umrežavanje i potencijalno matchiranje. Nadalje, educirati će se mentori i osigurati njihove plaće za praćenje osoba iz ranjivih skupina na posao kako bi im olakšali prilagodbu i pomogli u prilagodbi i savladavanju poteškoća u prvih nekoliko mjeseci zaposlenja. Nadalje, u sklopu ovog projekta izraditi će se edukacijski kurikulum „Manager i management društvenog poduzeća“ te provesti edukacije budućih društvenih poduzetnika, provoditi radionice društvenog inoviranja te izraditi program djelovanja Social impact HUBa. Uz sve to predviđeno je niz PR aktivnosti sa ciljem osvještavanja o važnosti socijalne uključenosti ranjivih skupina kroz medijsku kampanju, kratki dokumentarni film, video sadržaje, javne događaje, te suradnju sa influencerima.

KOJI JE CILJ PROJEKTA?

KOJE SU AKTIVNOSTI PROJEKTA?



www.struktturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>

Nositelj projekta je Općina Marčana, a partneri su uz Udrugu osoba s intelektualnim teškoćama Istre i Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva, Udruga slijepih Istarske županije, Udruga gluhih i nagluhih Istarske županije, Društvo multiple skleroze Istarske županije te Udruga cerebralne paralize Istarske županije.

Kontakt podaci nositelja projekta:

Općina Marčana, Marčana 158, 52206 Marčana

www.marcana.hr [marcana\(a\)marcana.hr](mailto:marcana(a)marcana.hr)

052/571-058, 052/571-098

Projekt se provodi od 28.05.2021. do 28.05.2023.

Ukupan proračun projekta i iznos bespovratnih sredstava iznosi 2.201.232,00 kn. Projekt je u cijelosti financiran iz Europskog socijalnog fonda kroz Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali, a u sklopu Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizma) za Urbano područje Pula.

Više informacija o fondovima EU:

www.strukturnifondovi.hr

www.esf.hr

TKO PROVODI PROJEKT?

KOJE JE TRAJANJE PROJEKTA?

KOJI JE IZNOS I IZVOR FINANCIRANJA?



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturnifondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

www.strukturfondovi.hr www.esf.hr



Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pola

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost partnera na projektu:
Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Pula, Kraška 1

<http://zaposljavanje.uoiti.eu/>