

**Projekt Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula, ukupne vrijednosti 2.201.232,00 kn, u cijelosti je financiran iz Europskog socijalnog fonda kroz Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali, a u sklopu Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizma) za Urbano područje Pula.**

Nositelj projekta: **Općina Marčana**

Partneri: **Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva, Udruga slijepih Istarske županije, Udruga gluhih i nagluhih Istarske županije, Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Istre, Društvo multiple skleroze Istarske županije, Udruga cerebralne paralize Istarske županije**

Davatelj financijske potpore: **Europski socijalni fond**

Trajanje: **28. svibnja 2021. – 28. svibnja 2023.**

Lokacija: **Istarska županija**

Ukupna vrijednost projekta: **2.201.232,00 kn**



# OPĆINA MARČANA



Naziv: Općina Marčana  
Adresa sjedišta: Marčana 158, 52206 Marčana  
Telefoni: 052/571-058, 052/571-098  
Telefax: 052/571-075  
E-mail: marcana@marcana.hr  
Web: <https://www.marcana.hr/>

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije – <https://razvoj.gov.hr/>  
Fondovi Europske unije – <https://strukturnifondovi.hr/>

"Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Općine Marčana."



OPĆINA MARČANA



UDRUGA SLIJEPIH  
ISTARSKE ŽUPANIJE  
PULA



UDRUGA OSOBA S INTELJEKTUALNIM TEŠKOĆAMA ISTRE  
HR-52100 PULA, KRAŠKA 1

tel.: 052 213 623  
faks: 052 522 522  
mail: [ureo@mistra.hr](mailto:ureo@mistra.hr)  
web: [www.mistra.hr](http://www.mistra.hr)

OIB: 06200462168 RNO: 77694  
IBAN: HR77 2485 003 1100 296 771  
Udruga djeluje od 1959. godine.



UDRUGA CEREBRALNE PARALIZE  
ISTARSKE ŽUPANIJE



Urbano područje Pula  
Area urbana di Pola



Europska unija  
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDOVI



UČINKOVITI  
LJUDSKI  
POTENCIJALI

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.



itl

Urbano područje Pula  
Area urbana di Pola

Razvoj i podrška razvoju održivih  
modela zapošljavanja ranjivih  
skupina na Urbanom području Pula



RAZVOJ



PODRŠKA



ODRŽIVOST



Europska unija  
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI  
I INVESTICIJSKI FONDOVI



MINISTROT  
REGIONALNOG  
RAZVOJA  
I INFRASTRUKTURE

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

## KVOTE – ZA POSLODAVCE

- » **Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika**
- » **Obveza kvotnog zapošljavanja može se ispuniti:**
  - Zapošljavanjem osoba s invaliditetom
  - Korištenjem zamjenske kvote
  - Plaćanjem novčane naknade radi nezapošljavanja osoba s invaliditetom
  - Kombinacijom navedenih načina

### ZAMJENSKU KVOTU MOGUĆE JE OSTVARITI NA SLJEDEĆE NAČINE:

- zaključiti jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava
- zaključiti jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom
- primiti na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom (jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje se kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom)
- sklopiti jedan ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta
- primiti na stručno osposobljavanje zarad bezzasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom (jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje se kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom)
- dati jednu ili više stipendija za redovito obrazovanje osobama s invaliditetom.



### POSLODAVAC KOJI NE ISPUNI KVOTU

zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 20% od minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.



### POSLODAVAC KOJI ZAPOŠLJAVA VIŠE OSOBA S INVALIDITETOM

od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom, ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od 30% minimalne plaće mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koja predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu.

U prvom tromjesečju 2021. godine zaposleno je

**477**

osoba s invaliditetom

što je samo

**1,4%**

ukupne populacije zaposlenih osoba iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

**FACTS!**

Tijekom 2019. godine iz evidencije HZZ-a zaposleno je

**2.820**

osoba s invaliditetom

Tijekom 2020. godine iz evidencije HZZ-a zaposleno je

**2.475**

osoba s invaliditetom



Tijekom 2018. godine iz evidencije HZZ-a zaposleno je

**3.231**

osoba s invaliditetom



Popis zaštitnih i integrativnih radionica, trgovačkih društava, zadruga i udruga u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, kao i osoba s invaliditetom koje se samozapošljavaju na području Istarske županije (\*prema podacima Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom na dan 30. svibnja 2020. godine):

- CENTAR ZA DRUŠTVENO PODUZETNIŠTVO d.o.o.
- CENTAR ZA INKLUZIVNU PODRŠKU I ZAPOŠLJAVANJE INPROMO
- IRIDA, obrt za knjigovodstvene usluge, vl. Iris Batelić
- KERAMIKA A.R., Roberta Franković i Aleks Klobas
- OMNES TIBI d.o.o.
- PUNKT d.o.o.
- SHKRELI, obrt za trgovinu, vl. Shkreli Joakim
- SOCIJALNA ZADRUGA HUMANA NOVA ISTRA
- TT COMMERCE d.o.o.
- ZAŠTITNA RADIONICA TEKOP NOVA PULA



## Projekt „Razvoj i podrška razvoju održivih modela zapošljavanja ranjivih skupina na Urbanom području Pula“ za cilj ima:

### POVEĆATI ZAPOŠLJIVOST RANJIVIH SKUPINA

**1.** kroz stvaranje preduvjeta za zapošljavanje osoba iz ranjivih skupina osvijestiti o važnosti socijalne uključenosti svih skupina jednog društva, jedne zajednice

**2.** smanjenje diskriminacije s obzirom na to da je prepoznata kao ozbiljna prepreka za socijalnu uključenost ranjivih skupina, posebice kroz zapošljavanje.



**Kroz ovaj projekt provodit će se aktivnosti:**

- osnaživanja i pripreme ranjivih skupina za lakše zapošljavanje
- pripreme i osvještavanja poslodavaca o mogućnostima zapošljavanja ranjivih skupina
- umrežavanja poslodavaca i ranjivih skupina i potencijalno matchiranje educiranja mentora te će se osigurati njihove plaće za praćenje osoba iz ranjivih skupina na posao kako bi im olakšali prilagodbu i pomogli u prilagodbi i savladavanju poteškoća u prvih nekoliko mjeseci zaposlenja
- izrade edukacijskog kurikulumu „Manager i management društvenog poduzeća“
- edukacije budućih društvenih poduzetnika
- radionice društvenog inoviranja izrade programa djelovanja Social impact HUB-a
- PR-a s ciljem osvještavanja o važnosti socijalne uključenosti ranjivih skupina kroz medijsku kampanju, kratki dokumentarni film, video sadržaje, javne događaje, te suradnju sa influencerima.